

Введено в действие
приказом по МОУ Гимназии №17
№ 328
От 15 сентября 2016 г.
Директор МОУ Гимназии №17
Т.Н. Воробцова

Утверждено на заседании
педагогического совета
МОУ Гимназии №17
протокол № 2
от 14 сентября 2016 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА Муниципального общеобразовательного учреждения Гимназия № 17 Ворошиловского района Волгограда»

Антикоррупционная политика муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия № 17 Ворошиловского района Волгограда» (далее – Гимназия) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Антикоррупционная политика Гимназии представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Гимназии.

1. Цели и задачи антикоррупционной политики

1.1. Основными целями антикоррупционной политики Гимназии являются:

- предупреждение коррупции в Гимназии;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Гимназии.

1.2. Основные задачи антикоррупционной политики Гимназии:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Гимназии о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников Гимназии в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедрения антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

2. Используемые понятия и определения

2.1. **Коррупция** - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

2.2. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации,

органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по:

- предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. **Конфликт интересов** - это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

2.4. **Личная заинтересованность** - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

2.5. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7. **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Гимназия вступает в договорные отношения (за исключением трудовых отношений).

3. Область применения и обязанности работников Гимназии

3.1. Все работники Гимназии должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой, и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

3.2. Директор Гимназии отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов, представителей и работников Гимназии, а также иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

3.4. Обязанности работников Гимназии в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников учреждения или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

3.5. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения, контрагентами учреждения по договорам или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

3.6. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий работников Гимназии:

- руководства Гимназии;

- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

3.7. Общие и специальные обязанности включаются в должностные инструкции работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

4. Применяемое антикоррупционное законодательство

4.1. Руководство и работники Гимназии должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. С учетом изложенного всем работникам Гимназии строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

5. Ключевые принципы

В Гимназии закрепляются следующие принципы антикоррупционной политики:

5.1. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, работниками и иными лицами.

5.2. Приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

5.3. Обеспечение четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, общественного контроля за ней.

5.4. Приоритет защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.

5.5. Взаимодействие с общественными объединениями и гражданами.

5.6. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

5.7. Комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер.

5.8. Включение в тексты договоров, заключаемых Гимназией, антикоррупционных оговорок.

5.8. Открытость и информированность.

Настоящая Антикоррупционная политика размещается на официальном сайте Гимназии в сети Интернет.

Содействие повышению уровня антикоррупционной культуры осуществляется путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики Гимназии и овладения ими способами и приемами применения Антикоррупционной политики на практике.

6. Подарки и деловое гостеприимство

6.1. Подарки, которые работники от имени Гимназии могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые работники, в связи с их работой в Гимназии, могут получать от других лиц и организаций, а также расходы на деловое гостеприимство, которые могут нести работники от имени Гимназии, должны одновременно соответствовать указным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Гимназии;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши.

- расходы должны быть согласованы с директором Гимназии;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Гимназии, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения работников, другим внутренним документам Гимназии и нормам действующего законодательства.

6.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой Гимназии, предоставляемые на выставках, открытых презентациях, форумах и иных представительских и маркетинговых мероприятиях, в которых официально участвует Гимназии, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

6.3. Не допускаются подарки от имени Гимназии, ее работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

7. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, подпадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Гимназии, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется на лиц, выполняющих для Гимназии работы, предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В последнем случае соответствующие положения включаются в текст договоров.

8. Должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции

8.1. Лицом, ответственным за противодействие коррупции в Гимназии является директор и (или) уполномоченное лицо, назначенное приказом.

8.2. Деятельность ответственного лица включает:

- разработку и представление на утверждение директору Гимназии проектов локальных нормативных актов, а также предложений, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений со стороны работников;

- организацию проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации или физического лица, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или контрагентами;

- организацию приема сведений о конфликте интересов;

- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Гимназии по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов директору Гимназии.

7. Стандарты поведения работников Гимназии

9.1. Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Гимназии.

9.2. Устанавливаются ряд общих правил и стандартов поведения работников Гимназии, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организаций в целом и принятые в данном профессиональном сообществе.

9.3. К стандартам поведения относятся:

- соблюдение этических норм поведения;

- поддержка высоких стандартов профессиональной деятельности;

- следование лучшим практикам корпоративного управления;

- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;

- соблюдение законности и принятых на себя обязательств;

- соблюдение принципов объективности и честности при принятии управленческих решений.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

10.1 Работники Гимназии неукоснительно соблюдают требования, и принципы утвержденной антикоррупционной политики.

10.2 Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с антикоррупционной политикой Гимназии, локальными нормативными актами, касающимися вопросов предупреждения и профилактики противодействия коррупции.

10.3 Работники Гимназии несут персональную ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику Гимназии

11.1. В процессе работы осуществляется регулярный мониторинг хода выполнения и эффективности реализации Антикоррупционной политики Гимназии. Должностное лицо, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляет директору Гимназии соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения. Директор Гимназии организует разработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Антикоррупционной политики.

11.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики проводится также в случаях внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции и т.д.

12. Антикоррупционные мероприятия в Гимназии

№ п/п	Направление антикоррупционной политики	Мероприятия
1.	Закрепление стандартов поведения работников	<ul style="list-style-type: none">- Разработка и принятие Антикоррупционной политики Гимназии;- Закрепление соответствующих положений в должностных инструкциях работников;- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры;- включение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Гимназии, стандартной антикоррупционной оговорки.
2.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	<ul style="list-style-type: none">- Разработка и введение Порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников Гимназии при осуществлении ими своей трудовой деятельности;- Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их или других работников к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;- Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Гимназии, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

3.	Обучение и информирование работников	<ul style="list-style-type: none"> - Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; - Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции; - Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
4.	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля Гимназии требованиям Антикоррупционной политики	<ul style="list-style-type: none"> - Осуществление регулярного контроля соблюдения всеми работниками требований локальных нормативных актов; - Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
5.	Оценка результатов антикоррупционной работы	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции; - Подготовка отчетных материалов о проводимой работе и результатах в сфере противодействия коррупции.